

Angaben gemäß den Vorgaben der EU DSGVO

Datenschutzinformation für Mitarbeiter und Bewerber der Getränke Geins Gruppe

Dem Unternehmen ist der Schutz Ihrer Privatsphäre ein wichtiges Anliegen, welches wir sehr ernst nehmen. Deshalb möchten wir Sie wissen lassen, welche Daten wir wann und zu welchem Zweck speichern und verwenden.

Verantwortlicher

Die nachfolgenden Unternehmen sind Verantwortliche im Sinne des Art. 4 Nr. 7 DSGVO:

- Getränke Geins GmbH & Co. KG, Gutenbergstraße 7, 94036 Passau
sowie ihre Filiale
Getränke Geins GmbH & Co. KG, Benzstraße 8 – 10, 93092 Barbing
- Getränke Geins GmbH, Gewerbering 10, 84576 Teising
- Getränke Geins GmbH, Ahornstraße 3, 09661 Hainichen
- Getränke Geins GmbH, Frankenstraße 100, 90461 Nürnberg
- Donau Getränkevertrieb GmbH, Gutenbergstraße 7, 94036 Passau
- Muldentaler Getränke GmbH, Dresdener Straße 113, 09337 Hohenstein-Ernstthal
- Rottaler Getränkemarkte GmbH, Gutenbergstraße 7, 94036 Passau
- GET Kooperationspartner GmbH, Gutenbergstraße 7, 94036 Passau
- Spateneder Logistic GmbH, Gutenbergstraße 7, 94036 Passau

Die obenstehenden Unternehmen stellen die Getränke Geins Gruppe dar.

Geltungsbereich

Diese Datenschutzinformation klärt über die Art, Umfang und Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Verantwortliche Getränke Geins Gruppe, vertreten durch die Geschäftsführer Barbara Geins, Wolfgang Geins, Rainer Geins, Frank Salzer und Christoph Dietz, E-Mail info@geins.de, Tel. +49 (0) 851 988900, auf.

Die rechtlichen Grundlagen des Datenschutzes finden sich in der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG-neu) und dem Telemediengesetz (TMG).

Weitere Informationen können der Getränke Geins Gruppe Online-Datenschutzerklärung (<https://geins.de/>) entnommen werden.

Umgang mit personenbezogenen Daten

Personenbezogene Daten sind Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (betroffene Person) beziehen.

Die Verarbeitung solcher Daten ist nur rechtmäßig, wenn mindestens eine der folgenden Bedingungen gegeben ist:

- Die betroffene Person zur Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere Zwecke eingewilligt hat (beispielsweise für die Foto- oder Namensveröffentlichung),
- die Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrages oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich ist (Arbeitsvertrag),
- die Verarbeitung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung des Verantwortlichen erforderlich ist (z. B. Abführung von Sozialversicherungsbeiträgen, Datenweitergabe an Krankenkassen),
- die Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich ist und die entgegenstehenden Interessen des Betroffenen nicht überwiegen (z. B. Videoüberwachung des Betriebsgeländes).

Beschreibung der betroffenen Personengruppen und der diesbezüglichen Daten oder Datenkategorien

Nutzung von Daten für eigene Zwecke der Getränke Geins Gruppe (interne Daten)

- Personenstammdaten z. B. Vor- und Nachname, Geburtsdatum, Geburtsort, Adresse, Foto von Bewerbern / Mitarbeitern / Rentnern / anderen Anspruchsberechtigten zum Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses gem. § 26 BDSG-neu und/oder Art. 6 Abs. 1 lit. b (Vertragsanbahnung, Vertragserfüllung) DSGVO
- Vertragsstammdaten z. B. Familienstand, Betriebszugehörigkeit, Konfession, Sozialversicherungsnummer, Zeugnisse, Angaben zum beruflichen und schulischen Werdegang von Bewerbern / Mitarbeitern / Rentnern / anderen Anspruchsberechtigten zum Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses gem. § 26 BDSG-neu und/oder Art. 6 Abs. 1 lit. b (Vertragsanbahnung, Vertragserfüllung) DSGVO
- Abrechnungsdaten z. B. Bankverbindung, Lohn- und Gehaltsangaben, Angaben über freiwillige soziale Leistungen von Bewerbern / Mitarbeitern / Rentnern / anderen Anspruchsberechtigten zum Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses gem. § 26 BDSG-neu und/oder Art. 6 Abs. 1 lit. b (Vertragsanbahnung, Vertragserfüllung) DSGVO
- besondere Kategorie von personenbezogenen Daten z. B. Angaben über rassische und ethnische Herkunft mittels Foto, Angaben zur religiösen oder weltanschaulichen Überzeugung z. B. für die Lohn- und Gehaltsabrechnung, Gesundheitsdaten z. B. Krankmeldungen, Schwerbehindertenausweis oder Foto von Bewerbern / Mitarbeitern / Rentnern zum Zweck des Beschäftigungsverhältnisses gem. § 26 BDSG-neu und/oder Art. 6 Abs. 1 lit. b (Vertragsanbahnung, Vertragserfüllung) DSGVO i. V. m. Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO
- Sonstige personenbezogene Daten: Daten von sonstigen Geschäftspartnern (z. B. von Systempartnern, Kammern, Verbänden, Banken und Behörden), Daten zur Interessentenbetreuung, Besucherverwaltung, Videoüberwachung etc.

Videoüberwachung

Teile unseres Betriebsgeländes werden durch eine Videoüberwachung geschützt. Die Speicherung und Verarbeitung der so erhobenen Daten erfolgt nach Art. 6 Abs. (1) lit. (f) DSGVO. Da es auf unserem Betriebsgelände immer wieder zu Vandalismus und Diebstählen kommt, haben wir ein berechtigtes Interesse, auf dem Gelände eine Videoüberwachungsanlage zu betreiben. Datenverarbeitungen auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO dürfen nur erfolgen, soweit dies zur Wahrung berechtigter Interessen des Unternehmens erforderlich ist und nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen.

Die auf diesem Weg erhobenen Daten werden in unserem Unternehmen 14 Tage gespeichert, in diesem Zeitraum ausgewertet und danach im Regelfall gelöscht. Eine längere Aufbewahrung kann sich zum Zweck der Strafverfolgung ergeben.

Weitergabe von Daten an Empfängergruppen

- Interne Empfänger ergeben sich aufgrund der erforderlichen Zwecke (z. B. Personalmanagement, Mitarbeitergespräche, Schulungsmaßnahmen etc.)
- Externe Empfänger ergeben sich überwiegend aus rechtlichen und vertraglichen Anforderungen (z. B. Pensionskassen, Berufsgenossenschaften, Krankenkassen, Finanzämter, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwälte etc.)

Beschreibung der Herkunftsgruppen

Wir bekommen zum Zweck der Personalbeschaffung sowie zur arbeitsvertraglichen Vertragsanbahnung Ihre personenbezogenen Daten (Vorname, Name, Telefonnummer, Mobilnummer, E-Mailadresse, Qualifikationsdaten, Angaben zum schulischen und beruflichen Werdegang) von eingesetztem Headhunter, Personaldienstleistern sowie öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. berufliche Netzwerke) übermittelt gem. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

Regelfristen zur Löschung personenbezogener Daten

Die Daten werden für die gesamte Beschäftigungsdauer und darüber hinaus für die entsprechenden Aufbewahrungsfristen gespeichert. Die Löschung der personenbezogenen Daten erfolgt nach Ablauf der gesetzlichen und vertraglichen Aufbewahrungsfristen.

Sofern personenbezogene Daten keinen Aufbewahrungsfristen unterliegen, werden sie gelöscht, sobald die genannten Zwecke entfallen sind.

Übermittlung personenbezogener Daten in ein Drittland

Personenbezogene Daten werden in der Regel nicht in ein Drittland übermittelt. Sollte dies dennoch der Fall sein, ist die Datenübermittlung aufgrund eines Angemessenheitsbeschlusses (z. B. Kanada), durch Einwilligung, verbindliche Unternehmensrichtlinien (Binding Corporate Rules) oder abgeschlossener EU - Standarddatenschutzklauseln geregelt.

Auskunftsmöglichkeit

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Auskunft darüber zu verlangen, ob sie persönlich betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden.

Hierzu stellt die Getränke Geins Gruppe eine Übersicht über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten und die jeweiligen Empfänger oder Kategorien zur Verfügung.

Rechte auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung

Gemäß Art. 16 DSGVO hat die betroffene Person das Recht, unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung hat die betroffene Person zudem das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

Gemäß Art. 17 DSGVO hat die betroffene Person das Recht, von dem Verantwortlichen zu verlangen, dass sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, insofern keine andere rechtliche Anforderung der Löschung entgegensteht.

Gemäß Art. 18 DSGVO hat die betroffene Person das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn

- die Richtigkeit der personenbezogenen Daten bestritten wird,
- die Verarbeitung unrechtmäßig ist und die betroffene Person die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnt und stattdessen derer eingeschränkten Nutzung beantragt,
- der Verantwortliche die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigt, die betroffene Person sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt,
- die betroffene Person Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Art. 21 DSGVO einlegt.

Widerrufsrecht

Die betroffene Person hat das Recht, ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Widerspruchsrecht

Betroffene Personen haben das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen. Die Getränke Geins Gruppe verarbeitet die personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, sie kann zwingende schutzwürdige Gründe nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen.

Beschwerderecht

Jede betroffene Person hat das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn die betroffene Person der Ansicht ist, dass die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen diese Verordnung verstößt.

Datenschutzbeauftragte

Wir haben eine Datenschutzbeauftragte bestellt, die für die Getränke Geins Gruppe gemäß Art. 37 ff DSGVO tätig ist:

Kontakt

Carolin Bauer
aigner business solutions GmbH
Goldener Steig 42

94116 Hutthurm
Tel.: +49 8505 919270
E-Mail: carolin.bauer@aigner-business-solutions.com

Stand der Datenschutzinformation

Die ständige Entwicklung macht von Zeit zu Zeit Anpassungen unserer Datenschutzprinzipien notwendig. Wir behalten uns vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen.

Stand: 01/2019